

Alexandra Dalek

hat mit Erfolg am

»Lehrgang zum / zur Karriereberater/in« 2019

teilgenommen.

Der Lehrgang umfasste **120 Arbeitseinheiten (AE) à 45 Minuten** in vier Modulen, davon 80 AE Präsenzanteil und 40 AE Selbstlernanteil (Vor- und Nachbereitung der Module sowie des Transferprojekts):

- Modul 1 »Grundlagen der Karriereberatung für (Post-)DoktorandInnen«
- Modul 2 »Grundlagen der Einzelberatung und des Coachings«
- Modul 3 »Methodenset für die Karriereberatung im Graduiertenbereich«
- Modul 4 »Transfer und Entwicklungsplanung«

Dozentinnen

- Dr. Anne Löchte, Coach und Karriereberaterin, Berlin
- Barbara Nickels, Diplom Psychologin, Beraterin an der Graduate School der Leuphana Universität Lüneburg

Speyer, den 19. November 2019



Dr. Claudia Kleinwächter, Geschäftsführerin, Zentrum für Wissenschaftsmanagement e.V.

Themenkomplexe und Inhalte »Lehrgang zum / zur Karriereberater/in« 2019

Modul 1 29. – 30. April 2019

Grundlagen der Karriereberatung für (Post-)DoktorandInnen

Auftrag, Ziele und Spezifika von Karriereberatung im Graduiertenbereich |
Status Quo des wissenschaftlichen und außerakademischen Arbeitsmarktes für Promovierende |
Beratungsanlässe und typische Fragestellungen |
Anliegensklärung in der Karriereberatung |
Der Triadische Ansatz der Karriereberatung nach Rappe-Giesecke |
Reflexion der persönlichen Laufbahn und Entwicklungsanliegen

Modul 2 17. – 18. Juni 2019

Grundlagen der Einzelberatung und des Coachings

Standortbestimmung der bisherigen Beratungspraxis |
Rolle und Haltung als Berater/in |
Auftragsklärung |
Adäquate Gesprächsformen für unterschiedliche Beratungsphasen |
Theoretische Grundlagen und Abgrenzung unterschiedlicher Beratungsansätze |
Wirkfaktoren in der Beratung

Modul 3 22. – 23. August 2019

Methodenset für die Karriereberatung im Graduiertenbereich

Kompetenzanalyse und –bilanz |
Arbeit mit der Bildungs- und Berufsbiografie |
Wertklärung mit dem Karriereanker |
Profilentwicklung auf kognitiver, affektiver und handlungsorientierter Ebene |
Strategien und Schritte zur Berufseinmündung

Modul 4 18. – 19. November 2019

Transfer und Entwicklungsplanung

Die Karriereentwicklung unterstützende Gruppenformate |
Abschluss eines Beratungsprozesses / Abschlussgespräch |
Reflexion der Entwicklung und Kompetenzen in der Berater/innenrolle |
Präsentation des eigenen Beratungsangebotes |
Planung und Diskussion der Transferprojekte für den aktuellen beruflichen Kontext